



SLUŽBENE NOVINE OPĆINE ČAVLE

Čavle, 8. veljače 2024. g.
Broj: 2/2024
Godina: VI.

Izdavač: Općina Čavle
Glavni i odgovorni urednik: Ivana Cvitan Polić
Web: www.cavle.hr

Uredništvo: Čavja 31, 51219 Čavle
Izlazi: po potrebi



SADRŽAJ

OPĆINSKA NAČELNICA:

2.) Aneks broj 2. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u dječjem vrtiću Čavlić, Čavle..... 4

3.) Aneks broj 3. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u dječjem vrtiću Čavlić, Čavle..... 8



2.) Aneks broj 2. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u dječjem vrtiću Čavlić, Čavle

OPĆINA ČAVLE, Čavle, Čavja 31, što ju zastupa Općinska načelnica Ivana Cvitan Polić, mag. cult., kao osnivač predškolske ustanove Općine Čavle,

I

SINDIKAT OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE, Sindikalna podružnica Dječji vrtić Čavlić, što ju zastupa sindikalna povjerenica Nataša Mohorčić,

sklopili su dana 12.1.2023. godine

ANEKS broj 2. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENE U DJEČJEM VRTIĆU ČAVLIĆ, ČAVLE

Članak 1.

Članak 25. mijenja se i glasi:

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se 20 dana, koliko iznosi najkraće trajanje godišnjeg odmora, dodaju dani godišnjeg odmora prema pojedinačno određenim mjerilima:

a) s obzirom na složenost poslova

- | | |
|---|--------|
| - poslovi za koje je uvjet OŠ, NSS, SSS | 2 dan |
| - poslovi za koje je uvjet VŠS, VSS | 3 dana |

b) s obzirom na dužinu radnog staža

- | | |
|-------------------------------------|--------|
| - od 5 do 10 godina radnog staža | 2 dana |
| - od 11 do 15 godina radnog staža | 3 dana |
| - od 16 do 20 godina radnog staža | 4 dana |
| - za više od 21 godinu radnog staža | 6 dana |

c) s obzirom na uvjete rada

- | | |
|---|--------|
| - obavljanje poslova koji su vezani uz buku, neujednačenu temperaturu, vlagu (spremačica, kuharice, domar) | 2 dana |
| - obavljanje poslova koji su vezani uz stalan kontakt s djecom, roditeljima i strankama (odgojitelji, stručni suradnik, tajnik, voditelj i zaposlenik u računovodstvu, ravnatelj) | 2 dana |

d) s obzirom na posebne socijalne uvjete

- | | |
|--|--------|
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom | 2 dana |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po | 1 dan |
| - samohranom roditelju malodobnog djeteta | 1 dana |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu | 3 dana |
| - osobi s invaliditetom | 3 dana |

e) s obzirom na ostvarene rezultate rada

- | | |
|---------------------------|----------|
| - prema ocjeni ravnatelja | 1-3 dana |
|---------------------------|----------|



Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih u skladu s točkama a) do e) stavka 1. ovog članka, ali ne može preći ukupno 30 radnih dana.

Radnici donatori organa te radnici koji rade na poslovima na kojima ih ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće u potpunosti zaštititi od štetnih utjecaja, imaju pravo na najmanje 30 radnih dana godišnjeg odmora, ako to pravo ne ostvaruju primjenom kriterija iz ovog članka.

Članak 2.

Članak 30. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do najviše ukupno 10 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slijedećim slučajevima:

- sklapanja braka	6 radna dana
- sklapanje braka djeteta	3 radna dana
- rođenje djeteta	6 radna dana
-rođenje unuka	2 radna dana
- smrt supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka	6 radnih dana
- smrt brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika	2 radna dana
- selidba u drugo mjesto stanovanja	3 radna dana
- teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja	3 radna dana
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr.	2 radna dana
- većih oštećenja ili uništenja materijalnih dobara, kao posljedica elementarnih nepogoda	1 radni dan
- -stručnog školovanja ili stručnog osposobljavanja (polaganja stručnog ispita i sl)	6 radnih dana

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

Članak 3.

Članak 31. mijenja se i glasi:

Radnik kojega poslodavac upućuje na školovanje, stručno usavršavanje, ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita, ukupno do najviše 5 radnih dana godišnje.

Pripravnik ima pravo na plaćeni dopust i na dan kad polaže stručni ili pripravnčki ispit.

Članak 4.

Članak 32. mijenja se i glasi:

Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju smrtnog slučaja.

Ako okolnosti iz članka 30. ovog ugovora nastupe u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je koristio godišnji odmor ili je bio na bolovanju, osim u slučaju smrtnog slučaja.

Članak 5.

Članak 39. mijenja se i glasi:

Potpisnici ovog ugovora suglasni su da se primjenjuje osnovica za izračun bruto plaće u iznosu od 492,67 € (sukladno fiksnom tečaju 3.712,00 kn).

Od 1.1.2023. godine osnovica će se povećati za 10,52%.

Od 1.3.2023. godine osnovica će se povećati za 3%.

Od 1.6.2023. godine osnovica će se povećati za 3%.



Od 1.10.2023. osnovica će se povećati za 3%.

Članak 6.

Članak 40. mijenja se i glasi:

Radniku pripada dodatak za radni staž u visini od 0,5 posto za svaku navršenu godinu radnog staža ostvarenog u Republici Hrvatskoj, od prvog dana slijedećeg mjeseca u odnosu na mjesec stjecanja prava.

Dodatak na radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta radnika pomnoži sa 0,5 posto za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 7.

Članak 41. mijenja se i glasi:

Potpisnici Ugovora utvrđuju da su nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova, sukladno utvrđenim radnim mjestima, kako slijedi:

1. Ravnatelj	3,07
2. Pedagog	2,28
3. Zdravstveni voditelj	2,00
4. Tajnik	2,00
5. Odgajatelj	2,00
6. Administrator	1,45
7. Domar	1,37
8. Pomoćna kuharica	1,33
9. Spremačica	1,33
10. odgojitelj – pripravnik	1,60
11. Edukacijski rehabilitator	2,28
12. Pomoćni radnik za njegu i skrb	1,33
13. Stručnjak zaštite na radu	2,00
14. Psiholog	2,28

Članak 8.

Članak 42. st.1. mijenja se i glasi

Osnovna plaća radnika bez stalnog dodatka povećava se:

-za rad noću	50%
-za rad subotom	25%
-za rad nedjeljom i blagdanom	50%
-za prekovremeni rad	50%

Članak 9.

Članak 46. mijenja se i glasi:

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja prvih 42 dana, odnosno za invalide rada prvih 7 dana, pripada mu naknada plaće u visini 75% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos radnikove plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

Članak 10.

Članak 49. mijenja se i glasi:

Poslodavac će u povodu korištenja godišnjeg odmora radnicima isplatiti regres u visini minimalno 1,500,00 kn (199,08 EUR) razmjerno ugovorenom radnom vremenu. Jednokratni dodatak – božićnicu u visini minimalno 1.500,00 kn (199,08 EUR) i dar u naravi povodom uskrasnih blagdana u visini minimalno 400,00 kn (53.09 EUR) zajedno sa PDV-om tj. prema Pravilniku o porezu na dohodak, poslodavac će radnicima isplatiti razmjerno ugovorenom radnom vremenu.



Članak 11.

Članak 53. se briše.

Članak 12.

Članak 55. mijenja se i glasi

Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za ukupni rad u Dječjem vrtiću Čavlić i to za navršenih 10, 20, 30, 40 i svakih daljnjih 10 godina u visini utvrđenoj Pravilnikom o porezu na dohodak kao neoporezivim dohotkom.

Radniku će se isplatiti jubilara nagrada iz stavka 1. ovog članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na istu.

Članak 13.

U članku 61. riječi „iz članka 61.“ mijenja se riječima „iz članka 60.“.

Članak 14.

U članku 70. riječi „iz članka 70.“ mijenjaju se riječima „iz članka 69.“.

Članak 15.

U članku 72. riječi „iz članka 70.“ mijenjaju se riječima „iz članka 69.“.

Članak 16.

Članak 74. mijenja se i glasi

Kao staž kod istog poslodavca smatra se neprekidni staž proveden u predškolskoj Ustanovi dječji vrtić Čavlić, odnosno kod njenog pravnog prednika, bez obzira na promjenu ustanove.

Članak 17.

Članak 106. se briše.

Članak 18.

Smatra se da je ovaj ANEKS 2. Ugovoru sklopljen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovorenih strana, a primjenjuje se od 01. siječnja 2023. godine.

Ugovor će nakon potpisivanja biti objavljen u službenom glasilu Općine Čavle.

U Općini Čavle, 12.1.2023. godine

za Sindikat obrazovanja, medija
i kulture Hrvatske:

za Općinu Čavle:

Sindikalna povjerenica
Nataša Mohorčić

općinska načelnica
Ivana Cvitan Polić

KLASA: 110-03/22-01/01
URBROJ: 2170-17-01/06-23-06



3.) Aneks broj 3. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u dječjem vrtiću Čavlić, Čavle

OPĆINA ČAVLE, Čavle, Čavja 31, što ju zastupa Općinska načelnica Ivana Cvitan Polić, mag. cult., kao osnivač predškolske ustanove Općine Čavle,

i

SINDIKAT OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE, Sindikalna podružnica Dječji vrtić Čavlić, što ju zastupa sindikalna povjerenica Nataša Mohorčić,

sklopili su dana 27.12.2023. godine

ANEKS broj 3. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENE U DJEČJEM VRTIĆU ČAVLIĆ, ČAVLE

Članak 1.

Članak 39. mijenja se i glasi:

Potpisnici ovog ugovora suglasni su da se primjenjuje osnovica za izračun bruto plaće u iznosu od 595,00 eura.

Od 1.1.2024. godine osnovica će se povećati za 18% (iznos osnovice 702,10 EUR).

Članak 2.

Čanku 42. dodaje se stavak 5. koji glasi:

„Odgojitelju koji kao redovan rad provodi verificirani poseban program ranog učenja stranog jezika, glazbeni, likovni, dramsko-scenski, informatički, sportski program, program ritmike i plesa, ekološki program te program održivog razvoja ili drugi program sukladno Državnom pedagoškom standardu predškolskog odgoja i obrazovanja, osnovna plaća uvećat će se za 10% za ostvareni neposredni rad s djecom.“

Članak 3.

Iza članka 49. dodaju se članak 49.a. i b. koji glase:

„

Članak 49.a.

Poslodavac će radniku za svako dijete do 15 godina starosti (koji do 31.12. tekuće godine navršavaju 15 godina) u prigodi Dana sv. Nikole isplatiti dar u iznosu od 100,00 eura.

Ako su oba roditelja radnici u predškolskoj ustanovi, sredstva iz stavka 1. ovog članka isplaćuju se jednom od roditelja.“

Članak 4.

Ovaj Aneks broj 3. Kolektivnom ugovoru sačinjen je u 4 (četiri) primjerka od kojih 2 (dva) zadržava Općina Čavle, 2 (dva) Sindikat obrazovanja, medija i kulture Hrvatske.

Smatra se da je ovaj ANEKS broj 3. Kolektivnom ugovoru sklopljen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovorenih strana, a primjenjuje se od 01. siječnja 2024. godine.

U Općini Čavle, 27.12.2023. godine



za Sindikat obrazovanja, medija
i kulture Hrvatske:

Sindikalna povjerenica
Nataša Mohorčić

za Općinu Čavle:

Općinska načelnica
Ivana Cvitan Polić

KLASA: 110-03/22-01/01
URBROJ: 2170-17-01/06-23-17